

**Муниципальное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад № 72»**

Отчет

**О выполнении Коллективного
договора между работодателем и
работниками**

МДОУ «Детский сад № 72»

Коллективный договор был заключен между работодателем в лице заведующего МДОУ «Детский сад № 72» Жуковой Еленой Александровной и работниками в лице председателя ППО Груздовой Анной Николаевной 29.01.2021 г. сроком на 3 года (с 29.01.2023г. по 28.01.2023 г.) Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МДОУ «Детский сад № 72» в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Ярославской области, отраслевыми соглашениями областного и городского уровней.

Коллективный договор был заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников ДОУ и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда.

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников организации, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

1. Общие положения

Подпункты, входящие в 1-й раздел, выполнены.

Коллективный договор №2389/67-33 зарегистрирован 09.02.2021г.

Копия коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор) со всеми приложениями размещены на официальном сайте ДОУ в информационно телекоммуникационной сети «Интернет».

Контроль за выполнением КД проводился регулярно.

Все локальные нормативные акты ДОУ согласовывались с выборным органом первичной Профсоюзной организации. Пункты КД учитывались при разработке приказов и других нормативных актов локального характера, а также мероприятий по вопросам установления условий и оплаты труда, режима труда и отдыха, охраны труда, развития социальной сферы и других подпунктов, относящихся к 1-у разделу.

2. Гарантии занятости. Трудовые отношения.

Правила внутреннего трудового распорядка согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с Правилами внутреннего трудового распорядка под роспись.

Со всеми работниками ДОУ заключены трудовые договора в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом организации, а также Территориальным отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором.

Трудовые договора заключены с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передан работнику в день заключения.

Также заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в связи с изменениями условий работы или оплаты труда. Изменения условий трудового договора производились в соответствии с ТК РФ.

Прекращение трудового договора с работником производилось только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При увольнении производилась своевременная выдача трудовых книжек.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

3. Рабочее время и время отдыха.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с "Правилами внутреннего трудового распорядка". Установлено рабочее время всем работникам МДОУ «Детский сад № 72» в зависимости от занимаемой должности с учетом особенностей их труда, что отражено в «Графике работы и отдыха сотрудников».

Привлечения работников в выходные и нерабочие праздничные дни не производились.

В течение 2021-20223 годов работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков, в том числе дополнительных. График ежегодно утверждался и согласовывался с ППО. Его корректировка происходила по предоставлению заявления и личной просьбы работников.

Работникам ДОУ по их письменному заявлению предоставлялся отпуск без сохранения заработной платы на основании п.3.22. Коллективного договора

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

4. Оплата и нормирование труда

Оплата труда работников производилась в соответствии с «Положением обо плате труда», «Положением о стимулировании труда работников» и другими локальными нормативными актами.

Случаев необоснованного снижения заработной платы у работников учреждения не зафиксировано.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производилась накануне этого дня. Стимулирующие доплаты работникам (при наличии стимулирующего фонда) производились по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат, совместно с работодателем и по согласованию с председателем ПК.

Оплата труда работника, заменяющего отсутствующего, производится в соответствии с квалификацией работника.

Два работника ДОУ, награжденные «Медалью ордена за трудовые заслуги 2 степени» полученную за трудовые достижения в педагогической деятельности, получали ежемесячную надбавку к должностному окладу в соответствии с п 4.17. Коллективного договора.

Нарушений по оплате труда не выявлено. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

5. Социальные гарантии и льготы

В соответствии с Коллективным договором работодатель осуществлял социальное страхование всех работников в порядке, установленном федеральными законами. В соответствии с этим, производились платежи в государственные фонды.

Все работники учреждения, работающие на постоянной основе, в соответствии с поданными в комиссию заявлениями были обеспечены льготными путевками в муниципальный санаторий "Ясные зори" – 1 человек, и детские оздоровительные лагеря - 1 человек.

6. Охрана труда и здоровья

Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, ежегодно заключала Соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Все пункты данных соглашений выполнены в соответствии с указанными сроками.

В 2021г. разработаны и утверждены новые инструкции по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В ДОУ создана комиссия по охране труда, в состав которой входит председатель ППО.

Совсеми поступающими на работу, а также с работниками ДОУ проводилось обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, оказанию первой помощи пострадавшим.

В ДОУ созданы комиссии по охране труда, по проверке знаний и навыков в области охраны труда, по расследованию несчастных случаев на производстве и с воспитанниками во время образовательного процесса, по проверке ДОУ на готовность к новому учебному и др. Во все комиссии входят представители от профсоюзной организации.

От первичной профсоюзной организации выбран уполномоченный по охране труда, который прошел специальное обучение.

За период 2021 – 2023 гг. несчастные случаи на производстве с сотрудниками ДОУ не зафиксированы.

В учреждении регулярно по графику проходят медицинские осмотры всех сотрудников ДОУ.

7. Гарантии профсоюзной деятельности

Гарантии прав ППО и членов профсоюза соблюдаются.

Работодатель обеспечивает по письменному заявлению работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление на счета городского комитета профсоюза и областного комитета профсоюза членских профсоюзных взносов в размере 1% заработной платы.

При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников образовательной организации, учитывается мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

Члены выборного органа первичной профсоюзной организации освобождались от работы для участия в профсоюзной учебе, конференциях, семинарах, совещаниях, с сохранением среднего заработка.

8. Обязательства выборного органа первичной профсоюзной организации

Актив первичной профсоюзной организации ДОУ ежегодно информировал членов Профсоюза о своей работе, о деятельности выборных профсоюзных органов на отчетных собраниях. Данная информация размещалась в профсоюзном уголке и на сайте ДОУ.

Обращений в Комиссию по трудовым спорам со стороны работников не поступало.

При организации профессиональных и календарных праздников, юбилеев, профсоюзный комитет МДОУ согласно смете, использовал денежные средства со счёта первичной профсоюзной организации.

Ежегодно дети сотрудников, членов профсоюзной организации, обеспечивались новогодними подарками, за счет средств ППО.

В период действия коллективного договора были награждены грамотами министерства просвещения РФ, в обсуждении данных кандидатур участвовал председатель ППО.

Переговоры по заключению нового коллективного договора были начаты за 3 месяца до окончания срока действия данного договора. Первичная профсоюзная организация в лице своих представителей активно участвовала в комиссии по коллективным переговорам и разработке нового Коллективного договора на 2024-2026 годы.

9. Контроль за выполнением коллективного договора

В целом коллективный договор за 2021 – 2023г. со стороны работодателя и выборного органа Профсоюза - выполнен.

Председатель ПК



А.Н. Груздева

Заведующий МДОУ № 72



Е.А. Жукова